

CORSO D.Lgs 231: RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DEGLI ENTI



[VISITA IL CORSO](#) 

Comprendere il D.Lgs. 231/2001 è fondamentale per tutti i professionisti coinvolti nella gestione e nel controllo dei processi aziendali, inclusi ingegneri, architetti e geometri, specialmente quando operano nel settore dell'edilizia, della sicurezza sul lavoro o della gestione aziendale. Questo corso fornisce una panoramica completa e dettagliata del Modello 231, analizzando le sue implicazioni pratiche, i soggetti coinvolti e le metodologie per la sua implementazione. Attraverso un percorso strutturato in otto moduli, il partecipante acquisirà conoscenze fondamentali per la gestione del rischio aziendale e la prevenzione di reati che possono avere conseguenze rilevanti sia per le imprese che per i professionisti.



DOCENTE

Avv. Filippo Inzirillo



DURATA

7 ore



CREDITI

7



MODALITÀ

e-Learning

Questo corso è pensato per professionisti tecnici come ingegneri, architetti e geometri, che operano in contesti aziendali o in studi professionali e vogliono approfondire la normativa 231 per garantire la compliance aziendale e ridurre i rischi connessi a responsabilità amministrative e penali. È particolarmente utile per chi gestisce cantieri, opere pubbliche, sicurezza sul lavoro e aspetti ambientali, nonché per chi ricopre ruoli di coordinamento o consulenza in ambito tecnico.

1.

INTRODUZIONE AL DECRETO LEGISLATIVO N.231/2001

- Introduzione al corso
- Introduzione normativa e ambito di applicazione del D.Lgs. 231/2001
- Destinatari del modello
- Principi ispiratori ed elementi costitutivi del Modello
- La metodologia seguita per la redazione del Modello
- Esempio di Modello 231

2.

I GRUPPI D'IMPRESA E LE VICENDE MODIFICATIVE DELL'ENTE

- Tipologie di gruppi d'impresa
- Gruppi di Imprese
- Gruppi d'impres e modello 231
- La responsabilità nel sistema delle holding
- La 231 nella trasformazione, fusione, scissione e cessione di azienda

3.

ODV - L'ORGANISMO DI VIGILANZA: COMPOSIZIONE E RUOLO

- Organismo di Vigilanza
- Lo Statuto OdV e il Regolamento Operativo (pt. 1)
- Lo Statuto OdV e il Regolamento Operativo (pt. 2)
- Esempio di Regolamento dell'OdV
- Disegno del Piano di attività dell'OdV
- Flussi Informativi verso l'OdV
- Il Sistema di flussi informativi proveniente da aree a rischio

4.

IMPIANTI EDILI: REALIZZAZIONE E NORMATIVA

- IL SISTEMA INFORMATIVO AZIENDAL E I REATI INFORMATICI NEL D.LGS. N. 231/2001
- I reati informatici nel d.lgs. 231/2001 art.24 bis
- Sicurezza informatica e prevenzione dei reati digitali
- Attuazione del Modello di Organizzazione
- Comunicazione e Formazione
- Il Fattore umano e rischi per la sicurezza informatica nell'azienda
- Aggiornamento e miglioramento continuo del modello

5.

I REATI TRIBUTARI

- Reati tributari come presupposti ex D.Lgs. 231/2001 e evoluzione normativa
- Fattispecie dei reati tributari art. 25 quinquiesdecies D.Lgs. 231/2001
- Valutazione dei Rischi
- Aggiornamento modelli Organizzazione Gestione e Controlli
- Sequestro e confisca

6.

I REATI AMBIENTALI

- Fonti del diritto ambientale: Costituzione, UE e legislazione nazionale
- Testo Unico Ambiente (D.Lgs. 152/2006) e responsabilità penale
- I reati ambientali come reato presupposto nel D. Lgs. 231/2001
- I reati in materia di scarichi e tutela delle acque previsti dal D.Lgs. 152/2006
- I reati in materia di rifiuti previsti dal D. Lgs. 152/2006
- La tutela dell'ambiente nel Codice penale e la L. 65/2015

7.

LA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING

- Cos'è il whistleblowing
- La normativa italiana ed europea in materia di whistleblowing
- I soggetti Coinvolti
- Gli illeciti oggetto di segnalazione
- I canali di segnalazione
- Whistleblowing e OdV

8.

LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE IN TEMA DI SALUTE E SICUREZZA

- Il sistema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- I soggetti del sistema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- La delega di funzioni e profili di responsabilità
- Fattispecie di reato D.Lgs. 231/2001 - violazione norme salute e sicurezza sul lavoro
- Responsabilità Amministrativa datore di lavoro: modelli organizzativi e funzione OdV